



# Energie management actieplan

Inhoudsopgave

<b>1. INLEIDING</b> .....	<b>2</b>
<b>2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE</b> .....	<b>2</b>
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2024 T/M 2025.....	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL.....	2
<b>3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM</b> .....	<b>3</b>
NIEUWE DOELSTELLINGEN.....	3
<b>4. REDUCTIEMAATREGELLEN 2024-2025</b> .....	<b>3</b>
<b>5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU</b> .....	<b>3</b>
<b>6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT</b> .....	<b>4</b>
<b>BIJLAGE:</b> .....	<b>4</b>
<b>BRONVERMELDING:</b> .....	<b>4</b>

## 1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO<sub>2</sub> prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO<sub>2</sub>-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO<sub>2</sub>-prestatieladder begin 2022 is dit een eerste uitwerking van reductiemaatregelen en opzetten van een plan van aanpak op deze reductie.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

## 2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen zijn, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie.

### ***Nieuwe doelstellingen 2024 t/m 2025***

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: 10 % reductie in 2024 t.o.v. 2022, 20 % in 2025 t.o.v. 2022.
- Scope 2 en Scope 3 is geen reductie mogelijk, is al 0.  
\* refererend aan de omzet.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

### ***Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel***

De doelstelling en maatregelen op onze scope 1 heeft directe betrekking op ons operationele deel van de organisatie. Hiermee heeft de scope 1 reductiedoelstelling ook een directe relatie met ons project met CO<sub>2</sub>-gunningsvoordeel, namelijk project Gemeente Amsterdam.

Gezien we geen administratieve uitsplitsing kunnen maken, capaciteitsvraagstuk en wijze van informatieverzameling, is de project-voetprint opgezet gerefereerd aan de omzet.

Voor het project in Amsterdam is er inmiddels geïnvesteerd in 2 elektrische bussen. In de 2<sup>e</sup> helft 2024 komt er nog een elektrische bus en in 2025 nog één, of misschien zelfs 2 elektrische bussen, zodat we binnen 2 jaar volledig CO<sub>2</sub>-neutraal ons werk in de parken van Amsterdam kunnen uitvoeren.

Nimax	Pagina 2 van 4
CO <sub>2</sub> portfolio: D04. Energie management actieplan.docx	Datum: 24-07-2024

### **3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom**

#### ***Nieuwe doelstellingen***

Er is een doelstelling voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Oriëntatie op het gebruik / inzet van alternatieve brandstoffen voor ons transport en uitbreiden elektrische voertuigen;
- Overwegen om HVO-diesel in te zetten (synthetische i.p.v. fossiele brandstof);
- Gaskachel vervangen voor elektrisch

Uitgewerkt voor de komende jaren betekent dit een reductie op uitstoot van respectievelijk 10 % eind van 2024, 20 % eind 2025.

### **4. Reductiemaatregelen 2024-2025**

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Projectsamenhangende maatregelen zijn wanneer relevant separaat benoemd in projectrapportages.

Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

#### **Opstellen nieuw autobeleid**

Er wordt een nieuw hybride variant autobeleid opgesteld waarin we o.a. meer gaan richting EV-vervoer en alternatieve vormen van transport. Dit betreft een organisatie brede maatregel. Dit betreft een belangrijke maatregel gezien we hiermee onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1. Daarnaast zal dit ook gevolgen hebben voor het EV-vervoer in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik, maar dat is groene stroom en heeft dus geen invloed op de CO<sub>2</sub>-uitstoot.
- Gezien de ontwikkelingen / aanbod en inzetbaarheid van EV-vervoer samen met het nieuwe autobeleid verwachten we een reductie op het brandstofverbruik / scope 1 te kunnen realiseren van 10 % eind van 2024, 20 % eind 2025.
- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(n)en:
  - Opstellen nieuw autobeleid: Directie stelt momenteel dit nieuwe beleid op waarna directie deze zal accorderen.
  - Jaarlijkse evaluatie van dit autobeleid via de CO<sub>2</sub>-prestatieladder systematiek.

### **5. Beoordeling ambitieniveau**

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een tweetal soortgelijke collega-organisaties: Roessen Roessen bedrijfsdiensten BV en Desta Woningontruimingen.

Hieruit kwam naar voren dat wij de enige partij zijn die met onze organisatie-omvang een niveau-3 certificering op de CO<sub>2</sub> prestatieladder gaan behalen.

Nimax	Pagina 3 van 4
CO <sub>2</sub> portfolio: D04. Energie management actieplan.docx	Datum: 24-07-2024

Onze maatregellijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieu) waaronder klimaatinstallatie en energiemanagementsysteem. Stimulering zuinig rijden, beleid aanschaf personenauto's, stimulering carpoolen en energielabel van het gebouw zijn B-maatregelen (vooruitstrevend). Daarnaast staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen waarmee we in de komende 2-3 jaar een groot deel van de maatregelenlijst zullen invullen. Zoals door SKAO ingedeeld, zie hiernaast, betekent dit een vooruitstrevend richting ambitieus niveau.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieu": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

\* *Beoordeling ambitieniveau m.b.v. SKAO maatregellijst.*

We zien onszelf als koploper vergeleken met vergelijkbare bedrijven.

## 6. Ondertekening directie / hoger management

**Rianne den Breems**

Directeur Nimax

*Eindverantwoordelijke CO<sub>2</sub> prestatieladder portfolio*

**24-07-2024**

datum ondertekening

### Bijlage:

- D04a. Maatregellijst <eigen organisatie, kopie vanaf SKAO>
- D04a. Onderbouwing maatregelenlijst
- D04b. Portfolio met gunningsvoordeel

### Bronvermelding:

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO<sub>2</sub> portfolio.

Nimax	Pagina 4 van 4
CO <sub>2</sub> portfolio: D04. Energie management actieplan.docx	Datum: 24-07-2024